

INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PER CANDIDATI/E

Versione: 2.0
Data: 16 aprile 2025
Autori: Belisario Bertoa / Christelle Heimberg / IT&Law
Approvazione: Direzione SLSP



Indice

1. Introduzione	3
2. Indicazioni generali	3
3. Scopo e portata del trattamento dei dati	3
4. Base giuridica	4
5. Durata dell'archiviazione dei dati	4
6. Sicurezza	4
7. Destinatari dei dati	5
8. Processo decisionale automatizzato	5
9. Diritti della persona interessata	5
10. Luogo del trattamento dei dati	6
11. Diritto di ricorso	6
12. Modifiche	6



1. Introduzione

Con le seguenti informazioni desideriamo fornirle una panoramica sul trattamento dei suoi dati personali da parte di SLSP SA e illustrarle i suoi diritti ai sensi della Legge sulla protezione dei dati (LPD). Ente responsabile ai sensi della LPD:

SLSP SA
Kasernenstrasse 77 A/B
8004 Zurigo
Svizzera
E-mail: privacy@slsp.ch
Sito web: www.slsp.ch/it

In caso di domande in merito ai suoi dati personali può rivolgersi per iscritto all'ufficio sopra indicato tramite lettera o e-mail.

2. Indicazioni generali

Il trattamento dei dati personali è disciplinato dalle disposizioni di legge applicabili. Si ricorda che la trasmissione dei dati su Internet o la comunicazione via e-mail può presentare vulnerabilità in termini di sicurezza. Non è possibile garantire una protezione completa dei dati dall'accesso da parte di terzi. La protezione dei dati è per noi una questione di estrema importanza. La SLSP SA e i suoi partner hanno adottato le misure organizzative e tecniche necessarie per garantire la riservatezza della sua candidatura.

3. Scopo e portata del trattamento dei dati

Trattiamo i dati da lei forniti esclusivamente ai fini della valutazione e della selezione di candidati e candidate idonei. Il trattamento avviene con l'obiettivo di instaurare un rapporto di lavoro nel quadro di misure precontrattuali adottate in seguito alla sua candidatura.

Dati salvati:

- appellativo/sexo, nome, cognome
- dati di corrispondenza (indirizzo postale, indirizzo e-mail, numero di telefono)
- documentazione di candidatura (foto, lettera di motivazione, curriculum vitae, diplomi di formazione e perfezionamento professionale, attestati di lavoro ecc.)
- altri dati nel processo di candidatura (ad esempio referenze, estratti del casellario giudiziale e del registro delle esecuzioni, corrispondenza e-mail)



I dati possono essere utilizzati a fini statistici, ma senza la possibilità di risalire alle singole persone. I suoi dati saranno trattati solo nel quadro della dichiarazione di consenso. Tale consenso può essere revocato in qualsiasi momento.

In caso di rivendicazioni legali e di difesa in relazione a controversie in materia di diritto del lavoro e procedimenti delle autorità, trattiamo i dati personali necessari per il procedimento concreto. In tali circostanze, i suoi dati personali possono essere comunicati anche ad avvocati esterni. Inoltre, in questi casi, siamo tenuti e autorizzati a trasmettere i suoi dati alle autorità e ai tribunali competenti.

4. Base giuridica

La base giuridica per il trattamento dei suoi dati personali è costituita in particolare dalla Legge svizzera sulla protezione dei dati (LPD; RS 235.1) e dal Codice delle obbligazioni (CO; RS 220).

5. Durata dell'archiviazione dei dati

I dati personali di candidati e candidate vengono conservati per la durata del processo di candidatura e cancellati al più tardi dopo sei mesi. Al termine del processo di selezione, in caso di esito negativo, tutti i dati vengono cancellati in modo irreversibile e senza l'invio di alcuna comunicazione in merito.

Laddove si instauri un rapporto contrattuale, si applicherà l'informativa sulla protezione dei dati per collaboratori e collaboratrici e i suoi dati personali, o eventualmente un loro estratto, saranno inseriti nel suo fascicolo personale.

Qualora al momento della sua candidatura non fossimo in grado di offrirle una posizione adeguata, ci riserviamo il diritto di inserire il suo profilo in un database di talenti. Provvederemo a informarla del fatto e potrà richiedere la cancellazione dei suoi dati in qualsiasi momento. Le informazioni salvate nel database di talenti vengono conservate per un massimo di 12 mesi e poi cancellate.

6. Sicurezza

Adottiamo tutte le misure di sicurezza necessarie e conformi allo stato attuale della tecnica per prevenire accessi non autorizzati, nonché la divulgazione, la modifica o la distruzione non autorizzata dei dati.



7. Destinatari dei dati

I suoi dati sono accessibili solo ai collaboratori/alle collaboratrici dell'ufficio del personale nonché alle persone interne ed esterne responsabili della selezione. I suoi dati possono essere trasmessi a fornitori di servizi che operano per noi in qualità di responsabili del trattamento, ovvero:

- fornitori di personale
- autorità
- avvocati
- fornitori di software per la gestione dei candidati
- supporto e manutenzione IT

Tutti i fornitori di servizi sono obbligati contrattualmente a trattare i suoi dati con le stesse modalità a noi consentite e a garantirne la piena riservatezza.

8. Processo decisionale automatizzato

In qualità di azienda responsabile, rinunciamo a qualunque processo decisionale automatizzato.

9. Diritti della persona interessata

In relazione ai suoi dati personali, dispone dei seguenti diritti:

- Diritto d'accesso: può richiedere una copia dei dati salvati.
- Diritto di rettifica: può chiedere la rettifica di dati inesatti.
- Diritto alla cancellazione: può richiedere la cancellazione dei suoi dati purché non sussista alcun obbligo legale in materia di conservazione.
- Diritto alla portabilità dei dati: può richiedere una copia dei suoi dati in un formato di uso comune.

Il consenso concesso può essere revocato in qualsiasi momento. La revoca si applica ai trattamenti futuri dei dati e non ha alcuna ripercussione sui trattamenti già avvenuti.

In caso di domande o per l'esercizio dei propri diritti, può rivolgersi all'indirizzo indicato al punto 1.



10. Luogo del trattamento dei dati

In linea di principio, i dati vengono trattati nei sistemi informatici dei fornitori di software per la gestione dei candidati in Svizzera. Laddove il trattamento venga effettuato da fornitori di servizi esterni, ci assicuriamo che i requisiti di protezione dei dati siano rispettati.

I suoi dati personali vengono trattati principalmente in Svizzera e nell'Unione europea. Tuttavia, a seconda delle circostanze, il trattamento può avvenire in qualsiasi Paese del mondo, ad esempio tramite subappaltatori dei nostri fornitori di servizi o nell'ambito di procedimenti davanti a tribunali o autorità esteri.

I destinatari situati in un Paese che non dispone di un'adeguata protezione dei dati sono da noi sottoposti all'obbligo contrattuale di garantire un livello di tutela sufficiente (a tal fine utilizziamo le clausole contrattuali tipo riviste della Commissione europea, integrate dalle disposizioni aggiuntive previste per la Svizzera), a meno che non siano già soggetti a una serie di norme legalmente riconosciute volte a garantire la protezione dei dati. Abbiamo inoltre facoltà di divulgare dati personali in un Paese che non garantisce un livello di protezione adeguato anche senza stipulare un accordo specifico, qualora sia applicabile un'eccezione prevista dalla normativa.

11. Diritto di ricorso

Ha il diritto di presentare ricorso all'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza (IFPDT) se ritiene che il trattamento dei suoi dati personali non avvenga in modo conforme alla legge.

Contatto IFPDT:

Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza (IFPDT)

Feldeggweg 1

3003 Berna, Svizzera

Sito web: www.edoeb.admin.ch/it

La presente informativa sulla protezione dei dati viene verificata a intervalli regolari e, se necessario, aggiornata.

12. Modifiche

La presente informativa sulla protezione dei dati viene verificata a intervalli regolari e, se necessario, aggiornata. La versione aggiornata del presente documento è disponibile sul sito web aziendale ovvero sulla nostra piattaforma di candidatura.